

INDICATEUR 1 - ECART GLOBAL DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES POUR LES FONCTIONNAIRES- ANNEE 2023

FILIERES ET CATEGORIE HIERARCHIQUES	effectifs (en ETPR)		rémunération mensuelle moyenne		Traitement mensuel moyen		autres primes et indemnités mensuelles moyennes		IFSE		NBI		heures supplémentaires ou complémentaires	
	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin
Activité Physique et Sportive														
A	1		3 735		3 127		118		417		73		0	
B	5	3	3 122	3 272	2 607	2 536	125	194	360	346	29	65	0	132
Administrative														
A	21	30	4 944	4 234	3 415	3 234	252	112	1 176	796	99	85	2	7
B	19	40	3 140	3 059	2 261	2 311	104	110	683	563	66	59	25	15
C	46	230	2 524	2 443	1 965	2 038	160	80	354	287	36	35	10	4
Animation														
B	8	13	2 945	2 979	2 160	2 274	109	115	605	510	70	81	0	0
C	33	23	2 436	2 389	1 905	2 011	116	38	325	268	64	71	26	2
Culturelle														
A	4	13	4 404	3 806	3 311	3 094	179	119	829	456	85	137	0	0
B	1	2	2 736	2 486	2 130	1 955	116	110	392	347	98	73	0	0
C	24	43	2 301	2 436	1 885	2 031	153	124	221	236	42	46	0	0
Médico Sociale														
A		11		3 820		2 979		182		574		84		0
B	1	35	2 809	2 480	2 223	2 045	105	78	371	319	110	38	0	0
Police Municipale														
A	2	1	4 222	4 684	2 429	3 264	1 714	1 347	0		81	73	0	0
B	16		3 626		2 259		1 218		0		73		77	
C	161	23	3 045	2 887	2 055	1 941	826	795	0		71	71	93	80
Sociale														
A	2	14	3 203	3 067	2 609	2 442	96	80	448	491	50	54	0	0
C		150		2 283		1 982		67		200		35		0
Technique														
A	26	8	5 044	5 130	3 139	3 346	174	134	1 661	1 555	68	88	2	6
B	83	14	3 181	3 140	2 292	2 394	208	139	592	557	49	51	40	0
C	651	278	2 523	2 326	2 020	1 986	142	77	273	222	37	37	52	4

Taux utilisé pour l'indicateur 1	4,70%
Indicateur 1	45 points

INDICATEUR 2 - ECART GLOBAL DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES POUR LES CONTRACTUELS- ANNEE 2023

FILIERES ET CATEGORIE HIERARCHIQUES	effectifs (en ETPR)		rémunération mensuelle moyenne		Traitement mensuel moyen		autres primes et indemnités mensuelles moyennes		IFSE		heures supplémentaires ou complémentaires	
	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin
Administrative												
A	8	8	5 513	4 475	3 365	2 720	213	338	1 935	1 417		
B	8	5	2 471	2 286	1 849	1 795	92	75	529	417		
C	2	23	2 369	2 188	1 857	1 805	343	171	168	207		5
Animation												
B	1	3	2 282	2 888	1 748	1 956	157	242	377	690		
C	10	10	1 966	2 018	1 774	1 767	133	123	57	123	3	5
Culturelle												
A	1	2	4 468	2 754	2 199	1 906	118	91	2 151	757		
B	1		2 349		1 796		105		448			
C	3	6	1 843	1 881	1 704	1 747	139	135				
Médico sociale												
A	1	5	7 188	5 764	4 025	3 413	161	327	3 002	2 024		
B		11		1 911		1 783		128				
sociale												
A	1	4	3 164	2 677	1 920	2 148	160	98	1 084	431		
C		19		1 926		1 790		137				
Technique												
A	9	1	4 163	4 093	2 797	3 102	159	124	1 200	866	7	
B	10	3	2 621	2 671	1 869	2 061	208	93	538	517	6	
C	100	16	2 147	1 917	1 793	1 758	183	109	117	47	55	3

Taux utilisé pour l'indicateur 2	7,20%
Indicateur 2	12 points

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE - INDICATEUR 3

Grade	Hommes Promus	Hommes Promouvables
Attache Principal	0	2
Rédacteur Principal 1ère classe	2	6
Rédacteur Principal 2ème classe	0	1
Adjoint Administratif Principal 1ère classe	4	10
Adjoint Administratif Principal 2ème classe	1	3
Ingénieur Hors Classe		
Technicien Principal 1ère classe	1	10
Agent Maîtrise Principal	10	19
Adjoint Technique Principal 1ère classe	9	34
Adjoint Technique Principal 2ème classe	10	32
Brigadier-chef Principal	9	16
Animateur Principal 1ère classe		3
Adjoint Animation Principal 1ère classe	4	7
Adjoint Animation Principal 2ème classe	2	5
Assistant Socio-Educatif Classe Exceptionnelle	1	1
Auxiliaire de Puériculture Classe Supérieure		
ATSEM Principal 1ère classe		
Agent Social Principal 1ère classe		
Agent Social Principal 2ème classe		
Adjoint du Patrimoine Principal 1ère classe	2	5
Adjoint du Patrimoine Principal 2ème classe	2	6
Total	57	160
Taux Promotion Hommes	35,63%	

Rédacteur Principal 1ère classe - Examen	0	0
Rédacteur Principal 2ème classe - Examen	1	1
Total	1	1
Taux Promotion Hommes	100,0%	

Promouvables	
Valeur Professionnelle	366
Examen Professionnel	2
Total	368

Grade	Femmes Promues	Femmes Promouvables
Attache Principal	3	6
Rédacteur Principal 1ère classe	1	12
Rédacteur Principal 2ème classe	3	5
Adjoint Administratif Principal 1ère classe	22	44
Adjoint Administratif Principal 2ème classe	4	12
Ingénieur Hors Classe	1	1
Technicien Principal 1ère classe		
Agent Maîtrise Principal	3	5
Adjoint Technique Principal 1ère classe	19	46
Adjoint Technique Principal 2ème classe	7	21
Brigadier-chef Principal	3	4
Animateur Principal 1ère classe	1	3
Adjoint Animation Principal 1ère classe	1	6
Adjoint Animation Principal 2ème classe	2	4
Assistant Socio-Educatif Classe Exceptionnelle		
Auxiliaire de Puériculture Classe Supérieure	2	3
ATSEM Principal 1ère classe	6	11
Agent Social Principal 1ère classe	2	3
Agent Social Principal 2ème classe	4	7
Adjoint du Patrimoine Principal 1ère classe	3	9
Adjoint du Patrimoine Principal 2ème classe	0	4
Total	87	206
Taux Promotion Femmes	42,23%	

Rédacteur Principal 1ère classe - Examen	1	1
Rédacteur Principal 2ème classe - Examen	0	0
Total	1	1
Taux Promotion Femmes	100,0%	

Taux d'avancement de grade	Hommes	Femmes	Ecart
Valeur Professionnelle	35,63%	42,23%	6,61%
Examen Professionnel	100,00%	100,00%	0,00%
Taux utilisé pour l'indicateur 3			6,57%
Indicateur 3			8 points

Indicateur n°4 : Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les 10 agents ayant perçu les plus hautes rémunérations

Dénomination de l'employeur	Année	Somme des 10 plus hautes rémunérations brutes en euros	Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires
Commune de PERPIGNAN	2023	1 005 365,97 €	1	9

Indicateur 4	1 point
---------------------	---------

**Résultats de l'index égalité professionnelle de la Commune
de PERPIGNAN 2023**

Indicateurs	Intitulé	Modalités de calcul	Résultat 2023	Barème (pondération/100)	Note obtenue
Indicateur n°1	Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires	Source : fichier de paie	-4,7% (en défaveur des femmes)	50	45
Indicateur n°2	Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels	Source : fichier de paie	-7,2% (en défaveur des femmes)	15	12
Indicateur n°3	Ecart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	Source : fichier de paie	+ 6,57% (en faveur des femmes)	25	8
Indicateur n°4	Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les 10 agents ayant perçu les + hautes rémunérations	Source : fichier de paie	1/10 (1 Femme et 9 Hommes)	10	1
Index EP (total)				100	66

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES - ANNEE 2023

Indicateur	Résultat	Maximum	%	Analyse	Actions correctives
Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires	45	50	90%	Ecart en faveur des hommes	Vigilance pour maintien voire réduction de l'écart de rémunération. Une analyse relative au régime indemnitaire doit être conduite. En effet, le traitement indiciaire est fixé par les statuts particuliers et ne peut être utilisé comme levier de réduction des écarts de rémunération.
Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels	12	15	80%	Ecart en faveur des hommes	Réduction des écarts dans les filières et catégories identifiées. Possibilité de jouer sur le RI et le TIB.
Ecart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	8	25	32%	Ecart en faveur des femmes	Diminuer la sur-représentation des agents féminins dans les avancements de grade en tenant mieux compte de la répartition par sexe, des agents promouvables. Objectif d'ores et déjà atteint pour les avancements 2024 (25 points).
Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	1	10	10%	Ecart en faveur des hommes	Favoriser l'accès aux emplois de direction et à responsabilité
TOTAL	66	100	66%	-	-