

**Résultats de l'index égalité professionnelle de la Commune
de PERPIGNAN 2024**

Indicateurs	Intitulé	Modalités de calcul	Résultat 2024	Barème (Pondération/100)	Note obtenue
Indicateur n°1	Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires	Source : fichier de paie	4,3% (En défaveur des femmes)	50	45
Indicateur n°2	Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels	Source : fichier de paie	5,2% (En défaveur des femmes)	15	13
Indicateur n°3	Ecart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	Source : fichier de paie	3,81 % (En défaveur des femmes)	25	14
Indicateur n°4	Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les 10 agents ayant perçu les + hautes rémunérations	Source : fichier de paie	1/10 (1 Femme et 9 Hommes)	10	1
Index EP (total)				100	73

INDICATEUR 1 - ECART GLOBAL DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES POUR LES FONCTIONNAIRES- ANNEE 2024

FILIERES ET CATEGORIE HIERARCHIQUES	effectifs (en ETPR)		rémunération mensuelle moyenne		Traitement mensuel moyen		autres primes et indemnités mensuelles moyennes		IFSE		NBI		heures supplémentaires ou complémentaires	
	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin
Activité Physique et Sportive														
A	1		4 158		3 514		127		439		78			
B	6	3	2 983	3 239	2 630	2 602	124	150	205	348	25	66		73
Administrative														
A	18	24	5 054	4 350	3 435	3 278	160	121	1 363	860	96	91		0
B	17	38	3 441	3 088	2 423	2 319	128	130	803	564	73	61	14	13
C	42	209	2 635	2 527	2 100	2 109	131	83	362	300	37	33	6	1
Animation														
B	8	12	2 919	3 160	2 198	2 408	106	135	546	533	65	84	4	0
C	30	24	2 498	2 401	2 001	2 038	139	55	296	248	60	59	2	0
Culturelle														
A	3	10	4 416	4 119	2 846	3 400	927	129	576	510	68	80	0	0
B	1	2	2 775	2 656	2 171	2 084	112	106	392	398	98	67	0	0
C	24	38	2 441	2 420	2 026	2 067	129	81	245	227	40	45	0	0
Médico-Sociale														
A		8		4 174		3 349		109		625		90		0
B	1	29	2 847	2 624	2 367	2 195	60	51	371	339	49	39	0	0
Police Municipale														
A	2		4 409		2 540		1 787				81		0	
B	15		3 790		2 409		1 289				76		16	
C	153	24	3 192	3 031	2 185	2 056	853	840			77	74	76	61
Sociale														
A	2	14	3 434	3 079	2 775	2 491	113	47	469	490	77	52	0	0
C		110		2 376		2 097		43		199		36		0
Technique														
A	24	6	5 134	5 455	3 251	3 610	167	90	1 650	1 668	66	86	0	0
B	77	11	3 324	3 184	2 442	2 426	130	133	674	585	48	40	30	0
C	598	256	2 625	2 451	2 120	2 088	141	87	278	231	38	39	47	6

Taux utilisé pour l'indicateur 1	4,30%
Indicateur 1	45 points

INDICATEUR 2 - ECART GLOBAL DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES POUR LES CONTRACTUELS- ANNEE 2024

FILIERES ET CATEGORIE HIERARCHIQUES	effectifs (en ETPR)		rémunération mensuelle moyenne		Traitement mensuel moyen		autres primes et indemnités mensuelles moyennes		IFSE		heures supplémentaires ou complémentaires	
	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin
Administrative												
A	8	6	5 534	4 173	3 304	2 619	194	85	2 036	1 470		
B	7	4	2 684	2 555	1 935	1 923	165	136	584	496		
C	3	17	2 207	2 338	2 016	1 927	117	116	75	261		34
Animation												
B		3		2 737		2 035		168		533		
C	8	5	2 036	2 085	1 880	1 833	98	85	58	154		12
Culturelle												
A	1	1	3 709	4 083	2 191	2 431	158	241	1 360	1 412		
B	1	1	2 550	2 431	1 899	1 900	118	151	534	380		
C	0	5	1 040	1 964	1 030	1 862	10	103	0	0		
Médico-sociale												
A		3		5 754		3 416		84		2 254		
B		3		2 088		1 952		136		0		
Sociale												
A	0	2	4 027	2 988	2 333	2 467	393	86	1 300	435		
C		17		2 138		2 025		113		0		
Technique												
A	7	1	4 613	4 941	3 218	3 279	137	162	1 258	1 501		
B	5	3	2 898	2 674	1 879	2 020	505	114	510	539	4	
C	77	10	2 226	2 027	1 882	1 912	176	71	114	44	54	

Taux utilisé pour l'indicateur 2	5,20%
Indicateur 2	13 points

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE - INDICATEUR 3 2024

Grade	Hommes Promus	Hommes Promouvables
Attaché Hors classe	2	2
Attache Principal	1	2
Rédacteur Principal 1ère classe	1	4
Rédacteur Principal 2ème classe		2
Adjoint Administratif Principal 1ère classe	8	10
Adjoint Administratif Principal 2ème classe		2
Ingénieur Principal		1
Technicien Principal 1ère classe		
Agent Maîtrise Principal	15	27
Adjoint Technique Principal 1ère classe	12	35
Adjoint Technique Principal 2ème classe	7	25
Chef de Service de PM Principal 2ème classe	2	2
Brigadier-chef Principal	7	16
Animateur Principal 2ème classe	1	2
Adjoint Animation Principal 1ère classe	1	2
Adjoint Animation Principal 2ème classe	2	3
Conseiller Socio-Educatif supérieur		
Educateur de Jeunes Enfants de Classe Exceptionnelle		
ATSEM Principal 1ère classe		
Agent Social Principal 1ère classe		
Agent Social Principal 2ème classe		
Conserveur en Chef du Patrimoine		
Adjoint du Patrimoine Principal 1ère classe	5	7
Adjoint du Patrimoine Principal 2ème classe	1	4
Total	65	146
Taux Promotion Hommes	44,52%	

Grade	Femmes Promues	Femmes Promouvables
Attaché Hors classe	0	1
Attache Principal	1	4
Rédacteur Principal 1ère classe		11
Rédacteur Principal 2ème classe	1	4
Adjoint Administratif Principal 1ère classe	21	45
Adjoint Administratif Principal 2ème classe	3	9
Ingénieur Principal	1	3
Technicien Principal 1ère classe		
Agent Maîtrise Principal	10	13
Adjoint Technique Principal 1ère classe	13	34
Adjoint Technique Principal 2ème classe	3	15
Chef de Service de PM Principal 1ère classe		
Brigadier-chef Principal	1	3
Animateur Principal 2ème classe		1
Adjoint Animation Principal 1ère classe	3	8
Adjoint Animation Principal 2ème classe	1	2
Conseiller Socio-Educatif Supérieur	1	1
Educateur de Jeunes Enfants de Classe Exceptionnelle	1	2
ATSEM Principal 1ère classe	3	7
Agent Social Principal 1ère classe	2	5
Agent Social Principal 2ème classe	2	3
Conserveur en Chef du Patrimoine	1	2
Adjoint du Patrimoine Principal 1ère classe	4	7
Adjoint du Patrimoine Principal 2ème classe	2	4
Total	74	184
Taux Promotion Femmes	40,22%	

Rédacteur Principal 1ère classe - Examen		
Rédacteur Principal 2ème classe - Examen		
Attaché Principal - Examen		1
Chef de Service de PM Principal 1ère classe - Examen	1	1
Adjoint Administratif Principal 2ème classe - Examen		
Adjoint Technique Principal 2ème classe - Examen		
Total	1	2
Taux Promotion Hommes	50,0%	

Rédacteur Principal 1ère classe - Examen		
Rédacteur Principal 2ème classe - Examen		
Attaché Principal		
Adjoint Administratif Principal 2ème classe - Examen	1	1
Adjoint Technique Principal 2ème classe - Examen		
Total	1	1
Taux Promotion Femmes	100,0%	

Promouvables	
Valeur Professionnelle	330
Examen Professionnel	3
Total	333

Taux d'avancement de grade	Hommes	Femmes	Ecart
Valeur Professionnelle	44,52%	40,22%	-4,30%
Examen Professionnel	50,00%	100,00%	50,00%
Taux utilisé pour l'indicateur 3			3,81%
Indicateur 3			14 points

Indicateur n°4 : Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les 10 agents ayant perçu les plus hautes rémunérations

Dénomination de l'employeur	Année	Somme des 10 plus hautes rémunérations brutes en euros	Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires
COMMUNE DE PERPIGNAN	2024	924 673,41 €	1	9

Indicateur 4

1 point

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES - ANNEE 2024

Indicateur	Résultat	Maximum	%	Analyse	Actions correctives
Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires	45	50	90%	Ecart en faveur des hommes	Index stable par rapport à 2023. Vigilance pour maintenir voire réduction de l'écart de rémunération. Une analyse relative au régime indemnitaire doit être conduite. En effet, le traitement indiciaire est fixé par les statuts particuliers et ne peut être utilisé comme levier de réduction des écarts de rémunération.
Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels	13	15	87%	Ecart en faveur des hommes	Progression par rapport à 2023. Réduction des écarts dans les filières et catégories identifiées. Possibilité de jouer sur le RI et le TIB.
Ecart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	14	25	56%	Ecart en faveur des femmes	Progression par rapport à 2023. continuer de veiller à diminuer la sur-représentation des agents féminins dans les avancements de grade en tenant mieux compte de la répartition par sexe, des agents promouvables. La répartition des avancements au titre de l'année 2025, permettra une progression de l'index.
Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	1	10	10%	Ecart en faveur des hommes	Stable par rapport à 2023. La nouvelle structure de la Direction Générale permettra une progression de l'index au titre de l'année 2025.
TOTAL	73	100	73%	-	Progression significative de 7 points par rapport à l'année précédente. Compte-tenu des mesures prises, le score de 75 points devrait être atteint au titre de l'année 2025.